

NOSSA AMBIÇÃO EM ÉTICA E COMPLIANCE

Nossa ambição no Grupo SYSTRA é ser o time de excelência em soluções de transporte e mobilidade. Essa ambição não pode ser alcançada sem Ética e Compliance (E&C). Ao dar aos nossos funcionários orientações claras sobre estes temas e ao trabalhar com nossos clientes e parceiros para promover práticas de negócios éticas, podemos contribuir para um mundo mais justo através dos projetos que desenvolvemos.

NOSSOS OBJETIVOS

Estamos convencidos de que ao se tomar referência na luta contra a corrupção, a fraude, práticas anticoncorrenciais e coercitivas, nos permitirá:

- Atrair clientes confiáveis para desenvolver um crescimento sustentável.
- Gerar investimentos e construir fortes relações com parceiros de confiança, compartilhando nossa visão sobre ética.
- Elevar a confiança de nossos profissionais na SYSTRA, o que terá um impacto positivo na sua motivação e na nossa atratividade.

NOSSOS COMPROMETIMENTOS

O papel de cada um de nós no Grupo SYSTRA é comprometer-se a contribuir, individual e coletivamente, para sermos:

ENGAJADOS

Comportando-se, trabalhando e viajando com responsabilidade: Aplicando e fazendo cumprir as "9 REGRAS QUE SALVAM VIDAS", incluindo o direito e dever de parar qualquer trabalho para prevenir perigo imediato a vida – seja a sua ou de outros -.

- Acreditar na importância da Ética & Compliance no centro de nossos negócios, defendendo proativamente esse valor.
- Envolver-se na implantação do programa de Ética & Compliance.
- Incorporar Ética & Compliance em nosso conceito de "Signature Team"

EXEMPLARES

- Conhecer as regras (documentação e treinamentos) do programa de E&C e aplicar no seu dia a dia.
- Ser honesto e trabalhar dando o exemplo para sua equipe, colegas e parceiros.
- Mantenha-se a par dos riscos e permaneça vigilante em sua conduta diária.

PROMOTORES

- Divulgar as regras do programa de E&C para sua equipe, colegas e fornecedores.
- Comunicar mensagens fortes a parceiros e clientes.
- Criar ideias para melhorar o nosso programa de E&C.

CONECTADOS

- Relatar alertas a um gerente, hierárquico e/ou Diretor de Compliance do Grupo.
- Informar a equipe de Compliance por meio de relatórios regulares sobre indicadores / resultados relacionados a ética.
- Compartilhar boas práticas e feedbacks sobre o assunto.

Vamos nos envolver na implantação desta política para nos tomarmos a equipe de referência em Ética e Compliance!

